



“Laboratori per management e professional delle Risorse umane”

LABORATORIO 3: NUOVI SISTEMI, METODOLOGIE E STRUMENTI NELLA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLA PERFORMANCE

Logiche e impostazione delle leve premianti, dalla progressione economica alla progressione di carriera

I TEMI:

- Quadro di riferimento normativo
- Dalle mansioni ai profili professionali e di competenza: introduzione ai concetti di "competenza"
- Lo sviluppo organizzativo e la gestione per competenze negli indirizzi politici: quale impostazione nel "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"
- Le leve di valutazione e sviluppo del personale: dagli obblighi normativi e contrattuali all'impostazione di una strategia manageriale
- Nuovi approcci nella valutazione della performance individuale e organizzativa
- Valutare la performance: approcci manageriali fra oggettività e soggettività
- Caratteristiche e specificità delle "progressioni economiche": l'investimento della Camera di commercio sulla retribuzione fissa del personale
- Quale impostazione metodologica per una nuova gestione delle "progressioni di carriera"
- La corretta impostazione delle leve di gestione e sviluppo per arrivare alle "progressioni di carriera"

DOCENZA:

- Dr. Alberto Caporale (Unioncamere)
- Dr. Luca Camurri (libero professionista esperto della materia e del sistema camerale)
- Testimonianza

	Data	argomenti	ORE
Incontro di avvio in webconference	23 maggio 2019 ore 10,00-13,00	Definizione tematica, prima illustrazione, consegna materiale, considerazioni generali	3
Laboratorio in presenza	1^ giornata: 04 giugno 2019 ore 9,30-17.00 2^ giornata: 05 giugno 2019 ore 9,30-17.00	laboratorio operativo, approfondimenti sulla materia, costruzione in team delle ipotesi di metodologia per la valutazione della performance; elaborazione in team di documenti di approfondimento su progressioni economiche e di carriera; confronto fra i partecipanti, esperienze applicative	12
assistenza /coaching	13 giugno 2019 – ore 10.00-12.00	Definizione delle modalità per l'assistenza/coaching on line	2
Giornata finale in presenza o webconference	25 giugno 2019 - ore 9,30-17.00	Feedback sui lavori della giornata in presenza, indicazioni finali	7
ORE totali			24