



“Laboratori per management e professional delle Risorse umane”

LABORATORIO 2: FRA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CCNL, PER UN CORRETTO APPROCCIO MANAGERIALE ALLE RELAZIONI SINDACALI E AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le nuove relazioni sindacali e l'impostazione della contrattazione decentrata del triennio 2019-2021

I TEMI:

- Quadro di riferimento normativo, novità di legge e del CCNL 21.5.2018
- Analisi ed approfondimento di linee guida e dei principali documenti di Unioncamere sulla materia
- Dalle strategie politiche a quelle gestionali: sistemi di gestione e di valutazione nel nuovo modello di relazioni sindacali
- Percorso e costruzione del contratto decentrato integrativo 2019-2021. I ruoli nella negoziazione, impostazione generale e definizione di un bozza di "contratto tipo"
- La contrattazione nelle Camere di commercio in fase di accorpamento
- La relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa

DOCENZA:

- Dr. Alberto Caporale (Unioncamere)
- Dr. Luca Camurri (libero professionista esperto della materia e del sistema camerale)
- Dr. Giuseppe Cananzi (MEF)

	Data	argomenti	ORE
Incontro di avvio in webconference	11 aprile ore 10,00/13,00	Definizione tematica, prima illustrazione, consegna materiale, considerazioni generali	3
Laboratorio in presenza Via Nerva n. 1	1^ giornata (data da confermare) 15 aprile: ore 15,00/19,00	Laboratorio operativo, approfondimenti sulla materia, costruzione in team del contratto decentrato tipo e delle sue relazioni di accompagnamento, confronto fra i partecipanti, esperienze applicative.	12
	2^ giornata (data da confermare): 16 aprile: ore 9,30/17,00		
<i>assistenza /coaching</i>		Definizione delle modalità per l'assistenza/coaching on line	2
Giornata finale in presenza o webconference	(data da confermare) 06 maggio: ore 9,30/17,00	Feedback sui lavori della giornata in presenza, indicazioni finali	7
ORE totali			24