



“Laboratori per management e professional delle Risorse umane”

LABORATORIO 1 : LA VALUTAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE "POSIZIONI ORGANIZZATIVE" NELLE CAMERE DI COMMERCIO

Criteria e modelli applicativi per la "descrizione" e la "valutazione" delle posizioni, la retribuzione di posizione e di risultato, alla luce delle novità normative e di quelle introdotte dal CCNL 21.5.2018

I TEMI:

- Quadro di riferimento normativo
- Dalla scelta organizzativa all'individuazione delle "posizioni"
- Le posizioni organizzative nelle novità di legge e del CCNL 21.5.2018
- La metodologia per la valutazione e la graduazione delle "posizioni organizzative"
- Sintesi di alcune metodologie di valutazione della posizione maggiormente diffuse
- Dalla costruzione di una "descrizione di posizione" alla definizione del livello di responsabilità: "pesatura" delle posizioni
- La definizione delle "soglie di punteggio" e la graduazione delle posizioni
- Fra peso della posizione e competenza dalla persona incaricata
- Esempio di definizione delle retribuzioni di posizione
- La retribuzione di risultato
- Esempi applicativi nella costruzione di regolamenti e strumenti per la metodologia di valutazione e graduazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle "posizioni organizzative"

DOCENZA:

- Dr. Alberto Caporale (Unioncamere)
- Dr. Luca Camurri (libero professionista esperto della materia e del sistema camerale)

	Data	argomenti	ORE
Incontro di avvio in webconference	7 marzo 2019 ore 10,00/13,00	Definizione tematica, prima illustrazione, consegna materiale, considerazioni generali	3
Laboratorio in presenza Sala Comitato Unioncamere – Piazza Sallustio,1 Roma	1^giornata: 20 marzo 2019 ore 15,00/19,00	Laboratorio operativo, approfondimenti sulla materia, costruzione in team della metodologia per descrizione, valutazione e graduazione delle "posizioni organizzative", confronto fra i partecipanti, esperienze applicative.	12
	2^ giornata: 21 marzo 2019 ore 9,30/17,00		
<i>assistenza /coaching</i>		Definizione delle modalità per l'assistenza/coaching on line	2
Giornata finale in presenza o webconference	fine marzo :ore 9,30/17,00	Feedback sui lavori della giornata in presenza, indicazioni finali	7
ORE totali			24