

LABORATORIO - IL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Roma, 9 dicembre 2013

Roma, 11 dicembre 2013

Roma, 12 dicembre 2013

OBIETTIVI

La legge 4 novembre 2010 n. 183 ha disposto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, che di fatto nel corso del tempo avevano visto l'intersecarsi e il sovrapporsi di funzioni e caratteristiche. Obiettivo dell'incontro è offrire una panoramica sulla normativa vigente e sugli obblighi delle Amministrazioni, nonché:

- fornire chiavi di lettura del fenomeno "mobbing" e della cornice relazionale-organizzativa in cui può esplicarsi;
- evidenziare i rischi individuali e organizzativi allo scopo di favorire la prevenzione mirata delle dinamiche di mobbing e/o il riconoscimento delle situazioni tendenzialmente disfunzionali;
- potenziare consapevolezza e autorevolezza per la gestione delle attività del CUG riguardanti il fenomeno;
- analizzare i fenomeni di mobbing e discriminazione nell'organizzazione, le dinamiche interpersonali ed rischi organizzativi.

DOCENZA

- *Cons. Michelangelo Francavilla (TAR Lazio)*
- *Dr.ssa Luciana d'Ambrosio Marri (sociologa, specializzata in psicologa del lavoro, esperta di Gestione Risorse Umane)*

PROGRAMMA

Ore 10,00 – 13,00

Cons. Michelangelo Francavilla (TAR Lazio)

La mattinata avrà ad oggetto l'esame della normativa vigente, di grado legislativo e regolamentare (tra cui le linee guida del Ministero delle Pari Opportunità), con particolare riferimento agli obblighi del datore di lavoro in ordine all'organizzazione e al funzionamento del Comitato e, in generale, alla prevenzione del mobbing e delle discriminazioni di ogni tipo nell'ambito del rapporto di lavoro. Particolare attenzione sarà anche dedicata alla tematica degli strumenti di tutela del lavoratore in riferimento all'esame di casi giurisprudenziali.

Ore 14,00 – 17,00

dr.ssa Luciana d'Ambrosio Marri (sociologa, specializzata in psicologa del lavoro, esperta di Gestione Risorse Umane)

Fenomeni di mobbing e discriminazione nell'organizzazione: dinamiche interpersonali e rischi organizzativi:

- Concetto di mobbing e scenario di riferimento
- I perché e le forme del mobbing
- Le dinamiche interpersonali tra i protagonisti
- Effetti del fenomeno sull'individuo e sull'organizzazione
- Management e fenomeni di mobbing
- Rischi e costi non solo economici per l'organizzazione